30 september 2026

Inkoopbeleid

Onderaannemers jeugdhulp

Mevis

2026-2028

Versie 1.2

mevis jeugdhulp dichtbij

mevis.nl

Inhoudsopgave

Leeswijzer en reikwijdte 3

1. Doel, context en uitgangspunten 4

2. Nieuwe aanbieders 5

3. Bestaande onderaannemers 6
   3.1 Overgangsregeling en implementatie 6

4. Financiële en juridische randvoorwaarden 7

5. Samenwerking, transformatie en innovatie 8

Vaststelling 10

Leeswijzer en reikwijdte

Dit inkoopbeleid beschrijft hoe Mevis omgaat met de inkoop en inzet van onderaannemers die specialistische jeugdhulp leveren binnen de gemeenten Maassluis, Vlaardingen en Schiedam. Het beleid is van toepassing op alle onderaannemers die zorg leveren onder verantwoordelijkheid van Mevis. Dit document vormt een nadere uitwerking van het *Inkoopkader Jeugdhulp Mevis* en is onlosmakelijk verbonden met de lopende onderaannemersovereenkomsten, de *Transformatieagenda Jeugdhulp MVS* en de afspraken binnen de coöperatie Mevis.

Het beleid richt zich op:

- Onderaannemers die zorg leveren in opdracht van Mevis;
- Coöperatiepartners die binnen het regionale stelsel een strategische en uitvoerende rol vervullen;
- Gemeenten en ketenpartners, die via dit beleid inzicht krijgen in de wijze waarop Mevis haar zorgaanbod positioneert en beheert;
- Interne teams van Mevis (contractmanagement, inkoop, wijkteams), die dit document als werkkader hanteren bij besluitvorming over toelating, samenwerking en voortzetting.

1. Doel, context en uitgangspunten

Dit beleid heeft tot doel duidelijke kaders te stellen voor de samenwerking met en het contracteren van onderaannemers binnen de jeugdhulp.

Het richt zich op:

- Borging van kwaliteit, continuïteit en doelmatigheid van zorg;
- Het beheersbaar en overzichtelijk houden van het zorglandschap;
- Transparantie en toetsbaarheid in toelating, samenwerking en voortzetting.
- Versterking van de positie van coöperatiepartners als strategische en uitvoerende partners.
- Het inkopen van voldoende capaciteit om de begrote specialistische jeugdhulp te kunnen leveren.

Mevis werkt met een gesloten aanbiedersbestand. Uitzonderingen zijn uitsluitend mogelijk bij innovatief zorgaanbod met aantoonbare meerwaarde op het gebied van zorgduur en effectiviteit, of bij een specifiek specialisme waarin het bestaande zorgaanbod van Mevis niet voorziet. De coöperatiepartners hebben een preferente rol als ontwikkel- en uitvoeringspartner binnen de transformatieopdracht.

Mevis onderscheidt twee typen aanbieders: reguliere onderaannemers en flex-aanbieders. Dit onderscheid is bepalend voor de wijze van contracteren, evalueren en positioneren.

Reguliere aanbieders zijn gecontracteerd om, indien geïndiceerd, specialistische jeugdhulp te leveren aan jeugdigen uit de gemeenten Maassluis, Vlaardingen en Schiedam. Zij voldoen aan de eisen die Mevis stelt aan onderaannemerschap, beschikken over een stabiel zorgvolume en hanteren een werkwijze die aansluit bij de regionale transformatiedoelen en de visie van Mevis op samenwerking en samenhang in de jeugdhulp.

Flex-aanbieders kunnen, indien geïndiceerd, worden ingezet wanneer de benodigde zorg niet binnen het reguliere aanbod kan worden georganiseerd of wanneer sprake is van een dringende reden om tijdelijk af te wijken van het bestaande gecontracteerde aanbod. De inzet van een flex-aanbieder vindt plaats op maatwerkbasis, via een afzonderlijke overeenkomst per jeugdige. Een flex-aanbieder maakt geen structureel onderdeel uit van het vaste regionale zorgcontinuüm, maar kan worden ingezet voor specialistische of incidentele trajecten.

Maatwerkovereenkomsten buiten de flex-aanbieders worden in beginsel niet aangeboden, tenzij het gaat om buitenregionale zorg op basis van het woonplaatsbeginsel.

2. Nieuwe aanbieders

Nieuwe aanbieders worden uitsluitend toegelaten indien sprake is van aantoonbare meerwaarde. Toelating vindt plaats op basis van de volgende criteria:

- Aantoonbare meerwaarde of specialisme;
- Regionale relevantie;
- Kwaliteitsborging (ISO/HKZ-certificering, gekwalificeerd personeel);
- Financiële stabiliteit en redelijke winst (maximaal 7%). Deze norm sluit aan bij de signaleringskaders van de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) inzake doelmatige besteding van publieke middelen;
- Aantoonbare ervaring: minimaal één jaar actief en afgeronde jeugdhulptrajecten, met referenties van een casusregisseurs en/of hoofdaannemers;
- Samenwerkingsbereidheid met wijkteams, het plusteam en ketenpartners.

De toetsing wordt uitgevoerd door contractmanagement Mevis in samenwerking met Rogplus. Bij toelating wordt een maatwerkovereenkomst opgesteld met een beperkte duur en omvang. Toelating zonder voorafgaande toetsing is niet mogelijk.

3. Bestaande onderaannemers

Bestaande onderaannemers worden jaarlijks door contractmanagement Mevis geëvalueerd op:

- Volume en continuïteit (richtlijn: meer dan 10 jeugdigen voor regulier aanbod);
- Kwaliteit van zorg en naleving van protocollen;
- Financiële betrouwbaarheid en redelijke winst;
- Samenwerking met wijkteams en coöperatiepartners;
- Bijdrage aan de transformatiedoelen, waar mogelijk.

Op basis van de evaluatie kan Mevis besluiten tot:

1. Voortzetting als regulier aanbieder;
2. Herpositionering als flex-aanbieder (incidentele of specialistische inzet);
3. Beëindiging van de samenwerking bij onvoldoende kwaliteit of aansluiting.

Herpositionering wordt zorgvuldig gecommuniceerd. De aanbieder blijft onderdeel van het netwerk, maar met een meer beperkte inzet. In een transparant gesprek, met nadruk op samenwerking en netwerkoptimalisatie, wordt de herpositionering besproken.

3.1 Overgangsregeling en implementatie

Bij inwerkingtreding van dit beleid geldt een overgangsperiode van zes maanden. Binnen deze periode worden alle bestaande onderaannemers herbeoordeeld en ingedeeld als coöperatie-, reguliere of flex-aanbieder.
De overgangsregeling waarborgt zorgcontinuïteit: lopende trajecten worden afgerond, en nieuwe plaatsingen vinden pas na de overgangsfase plaats onder de nieuwe indeling.

4. Financiële en juridische randvoorwaarden

Vanaf 2025 hanteert Mevis vaste tarieven per product. Waar in het open-house-inkoopproces van 2023 nog werd gewerkt met tarieven die tot stand kwamen op basis van onderhandelingen binnen een benchmarkbandbreedte, wordt voor nieuwe aanbieders overgestapt naar een vaste tarievenstructuur. Hiermee wordt beoogd meer transparantie, eenvoud en uniformiteit in de uitvoering te realiseren.

Binnen deze vaste tarieven wordt onderscheid gemaakt tussen twee categorieën aanbieders:

- Vrijgevestigden: zelfstandige professionals zonder personeel of substantiële overheadkosten.
- Instellingen: rechtspersonen met een organisatorische structuur en bijbehorende overheadkosten.

Het instellen van twee tarieven per product doet recht aan de verschillende kostprijsopbouw tussen beide typen aanbieders, en draagt tegelijkertijd bij aan een evenwichtige en doelmatige inzet van publieke middelen.

De tarieven worden vastgesteld conform de wettelijke kaders van de Jeugdwet (artikel 2.6, tweede lid) en sluiten aan bij het principe van de redelijke prijs, zoals omschreven in het *Besluit Jeugdwet* en in lijn met de NZa-richtlijnen voor kostprijsontwikkeling. Daarbij weegt Mevis, naast kwaliteit en continuïteit van zorg, ook doelmatigheid en financiële houdbaarheid mee.

Indexatie vindt jaarlijks plaats op basis van de door de NZa vastgestelde prijsindex voor jeugdzorg. Hierbij wordt gewerkt volgens het principe t+1: het voorlopige indexcijfer voor het komende jaar wordt toegepast, waarna eventuele afwijkingen met de definitieve index worden verrekend in het daaropvolgende jaar.

Aanbieders zijn aansprakelijk voor de kwaliteit en rechtmatigheid van hun zorg. Verlies van ISO/HKZ-certificering of het naleven van meldplichten (zoals MIC of datalekken) kan leiden tot beëindiging van de overeenkomst.

5. Samenwerking, transformatie en innovatie

De kracht van het MVS-stelsel ligt in de samenwerking tussen lokale (wijk)teams, het voorveld, gemeenten, Mevis, coöperatiepartners en overige aanbieders. Binnen dit samenspel heeft iedere partij een eigen verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat kinderen, jongeren en gezinnen tijdig en passend geholpen worden.

Coöperatiepartners hebben een preferente rol bij de uitvoering van de transformatieagenda en participeren in plusteams en gezamenlijke ontwikkelopdrachten. Zij vormen samen met Mevis de kern van het regionale jeugdstelsel. Waar gewenst worden andere relevante partijen op uitnodiging van Mevis betrokken bij de transformatieagenda en de daaruit voortvloeiende ontwikkelopdrachten.

Mevis heeft als inkooporganisatie de verantwoordelijkheid om voldoende en passend aanbod te contracteren dat aansluit bij de regionale transformatiedoelen:

1. Versterking van basisteams en wijkgerichte zorg;
2. Opbouw van robuuste plusteams voor korte, intensieve interventies;
3. Vermindering van versnippering en onnodige uitplaatsingen;
4. Versterking van het voorveld en het principe: *"zo lang als nodig, zo kort als mogelijk"*.

De transformatierichting is gericht op meer zelf doen, eerder signaleren en sneller stabiliseren. Hulp moet laagdrempelig, herstelgericht en tijdelijk zijn, zodat zwaardere vormen van zorg alleen worden ingezet wanneer dat echt noodzakelijk is.

Innovatie vindt bij voorkeur binnen de coöperatie plaats. Nieuwe initiatieven worden vooraf afgestemd met Mevis en gemeenten, en gemonitord op effectiviteit en meerwaarde voor het geheel. Innovatie kan zowel betrekking hebben op nieuwe werkwijzen (bijvoorbeeld vroeginterventies of combinatiemodellen van ambulant en residentiële zorg) als op organisatievormen die samenwerking, efficiëntie- en kennisdeling bevorderen.

Om de transformatiedoelen duurzaam te realiseren, hanteert Mevis budget- en opnameplafonds als strategisch instrument. Deze plafonds zijn geen louter financieel kader, maar dienen ter ondersteuning van de gewenste beweging: minder instroom in zware zorg, meer inzet van kortdurende en herstelgerichte hulp, en een stevige positionering van het voorveld.

Plafonds worden op programmaniveau vastgesteld en strategisch verdeeld over onderaannemers. Daarbij wordt rekening gehouden met factoren als:

- De mate waarin een aanbieder bijdraagt aan de regionale transformatiedoelen;
- De spreiding van het aanbod binnen de regio (beschikbaarheid en bereikbaarheid);
- Kwaliteit, continuïteit en bewezen effectiviteit van het geboden aanbod;
- Historische inzet en gerealiseerde resultaten.

Door plafonds actief te sturen en jaarlijks te herijken, kan Mevis ruimte creëren voor innovatieve of doelmatigere vormen van ondersteuning, en tegelijkertijd ongewenste volumegroei in zware zorg beperken. Zo worden middelen doelgericht ingezet, daar waar ze de meeste impact hebben op het leven van kinderen, jongeren en gezinnen.

Vaststelling

Titel	Inkoopbeleid Mevis 2026-2028
Versie:	1.1
Datum vaststelling:	3-11-2025
Vastgesteld door:	MT Mevis
Inwerkingtreding:	01-01-2026
Contactpersoon:	Afdeling contractmanagement Mevis zorgcontractering@mevis.nl
Publicatie:	www.mevis.nl
Evaluatie:	Het beleid wordt jaarlijks geëvalueerd.